



<https://iibf.mcbu.edu.tr/>

MCBÜ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ 2024 YILI BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

Prof. Dr. Asena ALTIN GÜLOVA
Dekan V.

Sunum İçeriği

Kurum hakkında genel bilgiler

A. Liderlik, Yönetişim ve Kalite

B. Eğitim ve öğretim

C. Araştırma ve geliştirme

D. Toplumsal katkı

Performans göstergeleri

Sonuç ve değerlendirme

Anketler

Faaliyetler

Planlama

Talepler

Tarihsel Gelişim



İlk Kuruluş

Manisa'nın ilk yükseköğretim kurumu olma özelliğine sahiptir. Kökeni "Ege Üniversitesi İktisadi ve Ticari Bilimler Fakültesi Manisa Muhasebe Ön Lisans Yüksekokulu'na" dayanmaktadır.



İsim Değişikliği ve Lisans Eğitimi

1977-78 öğretim yılında "Maliye Muhasebe Yüksekokulu" adını alarak lisans düzeyinde eğitime başlamıştır.



Yeni Yerleşke

1978-79 öğretim yılında Uncubozköy'deki binalarına taşınmıştır.



Dokuz Eylül Üniversitesi Bağlantısı

1987'deki 3389 sayılı kanunla Dokuz Eylül Üniversitesine bağlanarak "Manisa İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi" adını almıştır.



Celal Bayar Üniversitesi Dönemi

1992'deki 3837 sayılı kanunla kurulan "Celal Bayar Üniversitesi" bünyesinde yeniden yapılandırılan ilk ve kurucu fakülte olmuştur.



Güncel Durum

Fakülte bünyesinde 7 aktif bölüm bulunmaktadır.

Misyon, Vizyon, Değerler ve İlkeler



MİSYON

Yenilikçi, girişimci, çevreye ve insana saygılı bireyler yetiştirerek; eğitim, araştırma ve topluma hizmet alanlarındaki üretimi toplum yararına sunmaktır.



VİZYON

Üniversitemizi bilim, eğitim ve topluma katkı alanlarında uluslararası tanınır ve tercih edilen bir eğitim kurumu haline getirmektir.



TEMEL DEĞER VE İLKELER

Bilimsellik ve akademik liyakat,
Akademik özgürlük, insan hak ve özgürlüklerine saygı,
Katılımcılık ve demokratiklik,
Yerel ve küresel sorunlara duyarlılık,
Şeffaflık ve hesap verebilirlik,
Yenilikçilik ve girişimcilik.

Akademik Personel Sayıları

İktisadi ve İdari Bilimler
Fakültesi

Bölüm/Program	Profesör	Doçent	Dr. Öğr. Üyesi	Öğretim Görevlisi	Arş. Gör. Dr.	Arş. Gör.	Toplam
İktisat	5	2	1	0	4	5	17
İşletme	12	6	5	1	2	6	32
Maliye	6	2	2	0	5	3	18
Ekonometri	1	1	5	0	1	1	9
ÇEEİ	3	3	4	1	1	3	15
SBKY	2	2	2	0	3	2	13
SBUI	4	2	3	1	1	2	11
Toplam	32	20	18	3	19	23	115

İdari Personel Sayısı

İktisadi ve İdari Bilimler
Fakültesi

Hizmet Sınıfı	Unvan	Personel Sayısı
Genel İdare Hizmetleri	Ayniyat Saymanı	1
	Bilgisayar İşletmeni	7
	Memur	3
	Şef	4
	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	4
Teknik Hizmetler	Tekniker	1
	Teknisyen	3
Toplam		23

Yıllara Göre Öğrenci Kontenjanları / Oranları

İktisadi ve İdari Bilimler
Fakültesi

BÖLÜMLER	2020	2021	2022	2023	2024
İKTİSAT			123 / %100	126 / %97,6	126 / %99,2
İŞLETME			154 / %100	158 / %97,5	148 / %100
MALİYE			123 / %100	126 / %98,4	133 / %97,7
EKONOMETRİ			52 / %100	54 / %98,1	64 / %100
ÇEKO			62 / %100	64 / %96,9	74 / %100
SBKY			62 / %100	64 / %100	74 / %100
SBÜİ			72 / %100	74 / %97,3	79 / %98,7

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite



A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı

Mevzuata uygun, şeffaf, öğrenci odaklı yönetim modeli benimsenmiştir.

Yetki, sorumluluk ve çalışma tarzı net şekilde belirlenmiştir.

Akademik çevreyle etkin iletişim kurulmaktadır.

Yönetim uygulamaları sürekli olarak takip edilmekte ve geliştirilmektedir.



A.1.2. Liderlik

Dekan ve Dekan Yardımcıları kalite, akreditasyon ve sosyal faaliyet gibi komisyonlarda yer alarak karar süreçlerini hızlandırmaktadır.

Liderlik yetki paylaşımı, zaman yönetimi ve motivasyonu dengeleyerek etkin bir yönetim sergilemektedir.



A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

Performans göstergeleri henüz tam olarak işlevsel değildir.

Stratejik amaçlar doğrultusunda performans ölçümlerine yönelik planlamalar yapılmaktadır.



A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

Kalite güvencesi süreçlerini yürüten etkin bir kalite komisyonu bulunmaktadır.

Her bölümün kalite temsilcileri ile düzenli değerlendirme toplantıları yapılmaktadır.

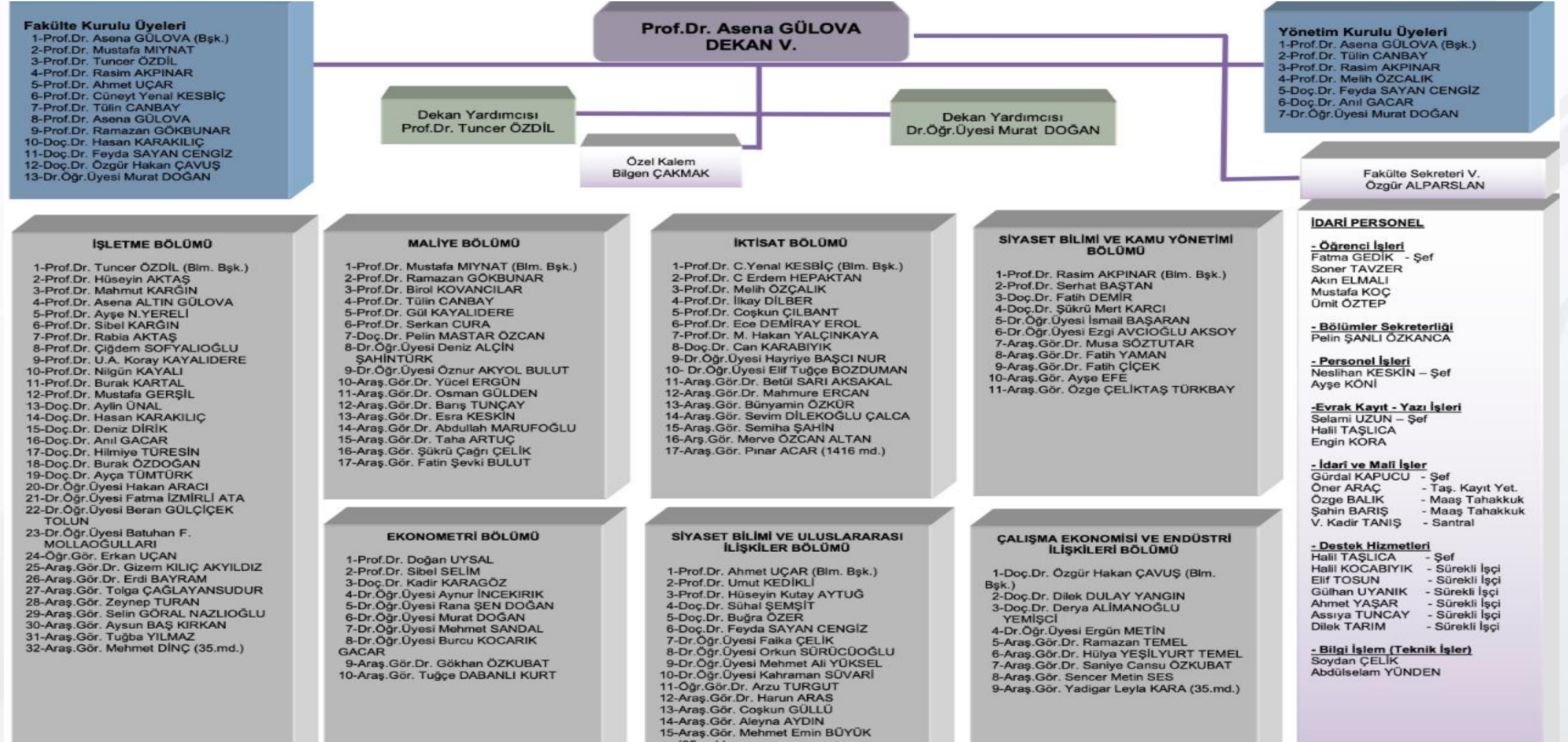
Süreçler kapsayıcı, katılımcı ve şeffaf şekilde yürütülmektedir.



A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Birimin güncel faaliyetleri düzenli olarak web sayfası üzerinden (Duyurular, Etkinlikler, Haberler bölümlerinde) kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı



A.1.2. Liderlik

**İDARİ PERSONELİMİZ İLE ÖĞLE
YEMEĞİ DÜZENLENDİ**



**Fakültemizde Akademik ve İdari Personelimizle Bir Araya Gelerek
Bayramlaşma Programı Düzenledik**

A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

KALİTE, AKREDİTASYON VE STRATEJİK PLANLAMA KOMİSYONU

Prof. Dr. Asena ALTIN GÜLOVA	Dekan (Başkan)
Prof. Dr. Serhat BAŞTAN	Kalite Yöneticisi
Prof. Dr. Tuncer ÖZDİL	Dekan Yardımcısı
Prof. Dr. Melih ÖZÇALIK	Dekan Yardımcısı
Özgür ALPARSLAN	Fakülte Sekreteri V.
Oktay KANDEMİR	Şef
Dr. Öğr. Üyesi Kahraman SÜVARI	Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler
Doç.Dr. Pelin Mastar ÖZCAN	Maliye
Doç.Dr. Ece DEMİRAY EROL	İktisat
Doç.Dr. Anıl GACAR	İşletme
Doç.Dr. Özgür Hakan ÇAVUŞ	Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkiler
Araş.Gör. Zeynep TURAN	İşletme
Araş.Gör.Dr. Yücel ERGÜN	Maliye
Araş.Gör.Dr. Betül SARI AKSAKAL	İktisat
Araş.Gör. Özge ÇELİKTAŞ	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi
Arş. Gör. Coşkun GÜLLÜ	Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler
Araş.Gör. Sencer Metin SES	Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkiler
Dr.Öğr.Üyesi Rana ŞEN DOĞAN	Ekonometri
Araş.Gör.Dr. Gökhan ÖZKUBAT	Ekonometri

Fakülte Öğrenci Kalite Elçileri

İşletme Bölümü Öğrenci Kalite Elçileri

İktisat Bölümü Öğrenci Kalite Elçileri

Maliye Bölümü Öğrenci Kalite Elçileri

Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü Öğrenci Kalite Elçileri

Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü Öğrenci Kalite Elçileri

Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü Öğrenci Kalite Elçileri

Ekonometri Bölümü Öğrenci Kalite Elçileri

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik



Fakültemizde Bayramlaşma Programı Düzenlendi



DUYURULAR

HABERLER

27.Mar.25 : Öğrenci
İşletme Bölümü Sosyal Sorumluluk Proje Grupları Hakkında

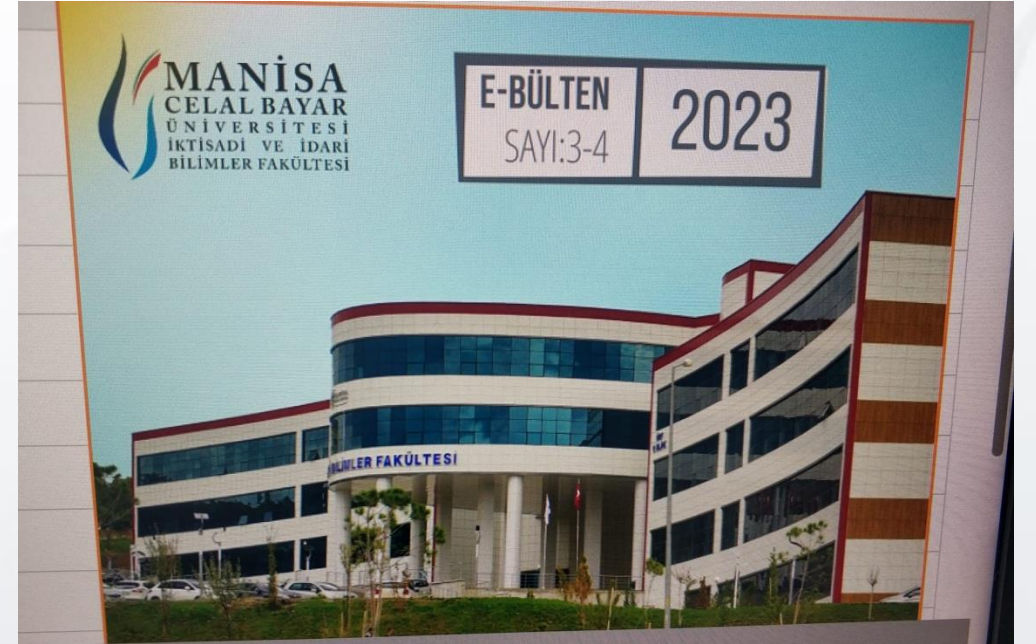
25.Mar.25 : Öğrenci
İnsan Kaynakları Günü Söyleşisi: Sektör Temsilcileriyle Buluşma

25.Mar.25 : Öğrenci
2024/2025 BAHAR DÖNEMİ ARA SINAV PROGRAMI YAYINLANMIŞTIR...

05.Mar.25 : Akademik
MCBÜ "Kadın ve Aile Araştırma ve Uygulama Merkezi" Kadınlar Günü Etkinliği

24.Şub.25 : Öğrenci
2024-25 BAHAR YARIYILI DERS PROGRAMI GÜNCELLENMİŞTİR.

11.Şub.25 : Öğrenci
2024/2025 güz dönemi yüzde 10 başarı listeleri.



A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik (Devamı)

Ayrıca her bölüm ile güncel verilere duyurular, etkinlikler ve haberlere ulaşılmaktadır.

İŞLETME BÖLÜMÜ

- ▶ Genel Bilgiler
- ▶ Bölüm Başkanının Mesajı
- ▶ Ana Bilim Dalları
- ▶ Akademik Kadro
- ▶ Ders İçerikleri - Öğretim Planı
- ▶ Bölüm Tanıtımı

SİYASET BİLİMİ VE ULUSLARARASI İLİŞKİLER

- ▶ Genel Bilgiler
- ▶ Bölüm Başkanının Mesajı
- ▶ Ana Bilim Dalları
- ▶ Akademik Kadro
- ▶ Ders İçerikleri - Öğretim Planı
- ▶ Bölüm Tanıtımı

MALİYE BÖLÜMÜ

- ▶ Genel Bilgiler
- ▶ Bölüm Başkanının Mesajı
- ▶ Ana Bilim Dalları
- ▶ Akademik Kadro
- ▶ Ders İçerikleri - Öğretim Planı
- ▶ Bölüm Tanıtımı

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar



A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar

Birime özgü misyon, vizyon ve temel değerler web sitesinde açıkça tanımlanmıştır. Kalite politikası açıkça belirtilmiş ve üniversite genel politikaları ile uyumludur. Birimin tanımladığı misyon ve vizyon, sürdürülebilir gelecek için yön göstericidir.



A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

Birimin 2024 yılı iç değerlendirme raporu web sitesinde yayınlanacaktır. Geçmiş yılların iç değerlendirme raporları web sitesinde erişime açıktır.



A.2.3. Performans yönetimi

Faaliyet raporlarındaki performans göstergelerinin gerçekleşme durumu düzenli olarak izlenmektedir. Stratejik bakış açısının göstergelere yansıtılıp yansıtılmadığı takip edilmektedir. Performans yönetimi süreç odaklı ve paydaş katılımına önem verilerek sürdürülmektedir.

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

16

Fakülte ▼ Yönetim ▼ Akademik ▼ Öğrenci ▼ Uluslararası ▼ Mezun ▼

Dekanlık

Fakülte Kurulu

Yönetim Kurulu

Danışma Kurulu

Senato Temsilcisi

İdari Birimler ve Personel

Komisyonlar

Koordinatörler

Organizasyon Şeması

İş Akış Şemaları

Danışma Kurulu Toplantıları

Mevzuat ve Yönetmelikler

Basılı Belgeler/Formlar

Raporlar

E - Bülten

EGEAF
ege kariyer fuarı

İdari Bilimler Fakültesi olarak
4 Etkinlik ve Ödül Verme
Törenleriyle Yerimizi Aldık

Birim Faaliyet Raporları 2017

Birim İç Değerlendirme Raporları 2018

2019

MANİSA

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.1. Bilgi Yönetim Sistemi

- Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) etkin olarak kullanılmaktadır.
- Veriler toplanmakta, analiz edilmekte, raporlanmakta ve stratejik yönetim kararlarına temel oluşturmaktadır.
- Akademik ve idari birimlerde kullanılan Bilgi Yönetim Sistemi, kalite yönetimiyle entegredir.

A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi

- Kalite Koordinatörlüğü, akademik ve idari personel memnuniyetini belirlemek üzere düzenli anketler yapmaktadır.
- Personel öneri ve şikâyetleri birimin web sitesindeki "Dekana Mesaj" bölümü aracılığıyla toplanmaktadır.

A.3.3. Finansal Yönetim

- Mali kaynak yönetimi, 5018 sayılı kanuna uygun olarak yürütülmektedir.
- Harcama yetkilisi ve gerçekleştirme görevlisi, bütçenin etkin kullanımından sorumludur.

A.3.4. Süreç Yönetimi

- Birimin süreç yönetim sorumluları, web sitesinin "Yönetim" bölümünde ilan edilmiştir.

A.3.1. Bilgi yönetim sistemi



Sevgili Öğrencilerimiz;

Fakültemiz ve Sizlere daha iyi hizmet verebilmek adına görüş ve önerileriniz bizim için değerlidir.

**Lütfen aşağıda bulunan karekod ile anketimize katılınız.
Teşekkürler.**



Anketler ve Dekana Mesaj Sayfası

ANKETLER

- [Öğrenci Memnuniyet Anketi](#)
- [Akademik Personel Memnuniyet Anketi](#)
- [İdari Personel Memnuniyet Anketi](#)
- [Mezun Anketi](#)
- [Ölçme Değerlendirme Anketi](#)
- [Dış Paydaş Anketi](#)
- [Kurum Kültürü Anketi](#)
- [Liderlik Anketi](#)
- [İstihdam ve Kariyer Koordinatörlüğü Anketleri](#)
- [Tedarikçi Memnuniyet Anketi](#)
- [Kütüphane Memnuniyet Anketi](#)
- [Ders Değerlendirme Anketi](#)

DEKANA MESAJ

Adınız & Soyadınız

E-Posta Adresiniz

Telefon Numaranız

Konu

Mesajınız

GÖNDER

A.3.3. Finansal yönetim

20

1.1- Bütçe Giderleri

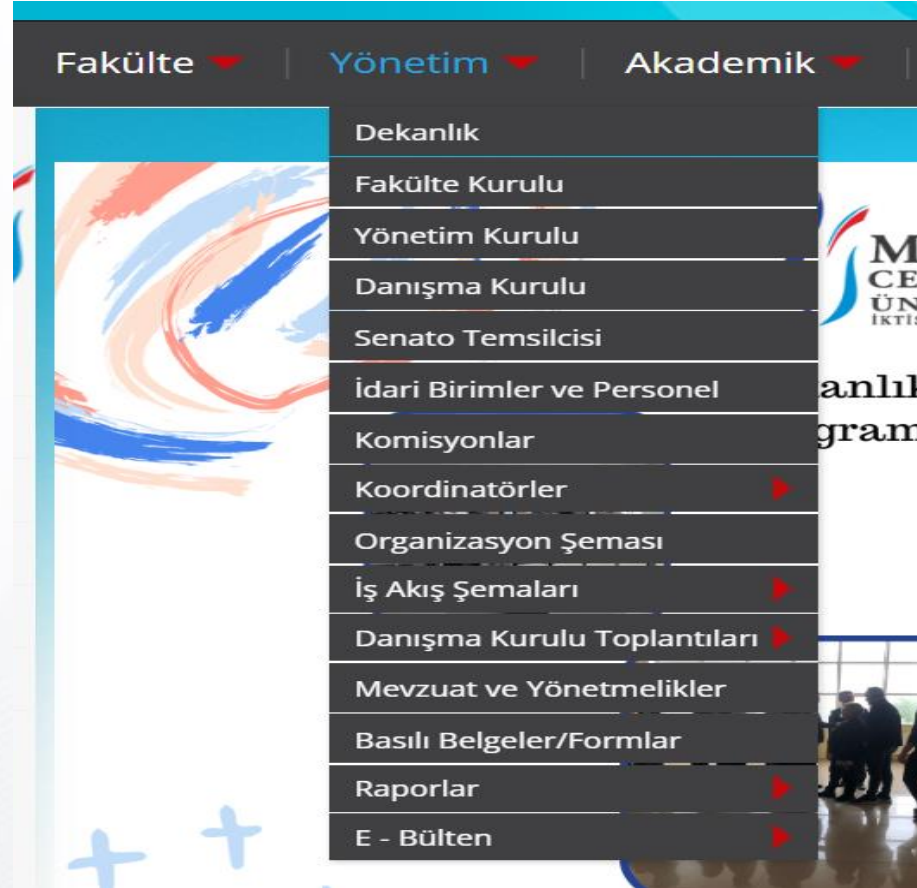
	2024 BÜTÇE BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	2024 GERÇEKLEŞME TOPLAMI	GERÇEKLEŞME ORANI
	TL	TL	%
Bütçe Giderleri Toplamı			
01-Personel Giderleri	101.868.500,00	101.868.426,70	99,99
02-Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	118.700.050,00	118.694.908,00	99,99
03-Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	1.083.934,60	524.237,40	48
05-Cari Transferler	-	-	-
06-Sermaye Giderleri	-	-	-

Gerçekleşenler ile meydana gelen farkların nedenleri:

A.3.4. Süreç yönetimi

21

Web Sayfası Yönetim Menüsü



A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı

- Fakülte, bilimsel ve ekonomik gelişmeleri iç ve dış paydaşlardan aldığı bilgilerle şekillendirmektedir.
- Danışma kurulu toplantıları, reel sektörün ihtiyaç duyduğu nitelikte insan kaynağı yetiştirme açısından önemlidir.
- "İstihdam Projesi" kapsamında öğrenciler reel sektör temsilcilerinin katılacağı eğitimlerle desteklenecek ve mesleki eğitime hazırlanacaktır.
- Danışma Kurulu toplantılarında sosyal medya ve televizyon içeriklerinin fakülte tanınırlığını arttırmadaki rolü ele alınmıştır.

A.4.2. Öğrenci Geri Bildirimleri

- Öğrencilerden düzenli olarak geri bildirim alınmaktadır.
- Her dönem sonunda uygulanan anketler ile öğrencilerin memnuniyet düzeyi ve önerileri ölçülmektedir.
- Alınan geri bildirimler doğrultusunda ders içeriklerinde sürekli iyileştirmeler yapılmaktadır.

A.4.3. Mezun İlişkileri Yönetimi

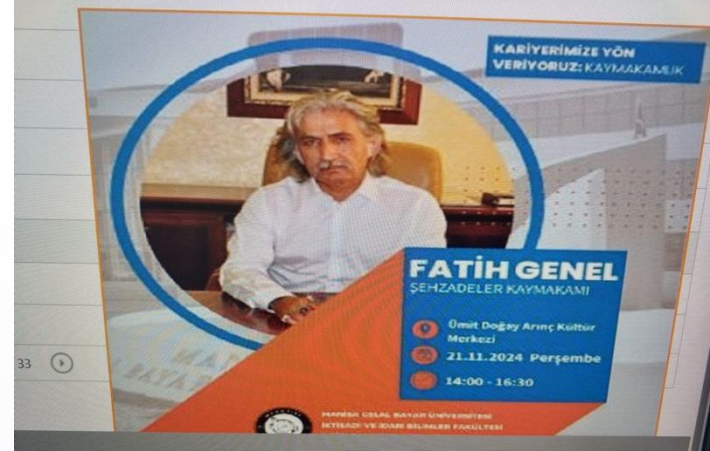
- Fakültede mezunların izlenmesini sağlayan sistem bulunmaktadır.

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

DANIŞMA KURULU	
ÜYELER	
Dekan Vk.	Prof. Dr. Asena ALTIN GÜLOVA
İşletme Bölüm Başkanı	Prof. Dr. Tuncer ÖZDİL
İktisat Bölüm Başkanı	Prof. Dr. Cüneyt Yenal KESBİÇ
Maliye Bölüm Başkanı	Prof. Dr. Mustafa MIYNAT
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölüm Başkanı	Prof. Dr. Rasim AKPINAR
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölüm Başkanı	Prof. Dr. Ahmet UÇAR
Ekonometri Bölüm Başkanı V.	Prof. Dr. Asena ALTIN GÜLOVA
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölüm Başkanı	Doç. Dr. Özgür Hakan ÇAVUŞ
Manisa Büyükşehir Belediyesi Genel Sekreteri	Aytaç YALÇINKAYA
Zafer Kalkınma Ajansı	Cansu UYAR
Tarım Kırsal Kalkınma Ajansı Müdürü	Uğur USLU
Manisa Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı İl Müdürü	Mehmet UÇBAŞ
Manisa Valiliği Avrupa Birliği Dış İlişkiler Müdürü	Ural SEVENLER
Dirinler Makine Yönetim Kurulu Başkanı	Mustafa DİRİN
GAGE Grup Yönetim Kurulu Başkanı	Ahmet FAK
Türev Danışmanlık Grup Başkanı	Bülent ORTA
BSM Mali Müşavirlik Limited Şirketi Başkanı	Birgül SERBEST
CMV	Fatma YOĞURAN
Pekcan Havuz Arıtma Limited Şirketi Başkanı	Nurdan PEKCAN



A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı



A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri

FAKÜLTE VE BÖLÜM ÖĞRENCİ TEMSİLCİLERİ	
Merve MERCAN Fakülte Öğrenci Temsilcisi	
İşletme Bölümü Öğrenci Temsilcisi	Ece DERİNER
İktisat Bölümü Öğrenci Temsilcisi	-
Maliye Bölümü Öğrenci Temsilcisi	Fatoş ALTINKAYNAK
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü Öğrenci Temsilcisi	Zülfü Ağar OĞUZHAN
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü Öğrenci Temsilcisi	Merve MERCAN
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü Öğrenci Temsilcisi	Yağmur BANA
Ekonometri Bölümü Öğrenci Temsilcisi	Emre YILMAZ

A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	İşletme	Bölüm Temsilcisi	Arş. Gör. Dr. Batuhan Fatih MOLLAOĞULLARI	b.mollaogullari@cbu.edu.tr
	İktisat	Bölüm Temsilcisi	Arş. Gör. Mahmure ERCAN	mahmure.ercan@cbu.edu.tr
	Maliye	Bölüm Temsilcisi	Arş. Gör. Öznur AKYOL BULUT	oznur.akyol@cbu.edu.tr
	Kamu Yönetimi	Bölüm Temsilcisi	Araş. Gör. Fatih YAMAN	fatih.yaman@cbu.edu.tr
	Ekonometri	Bölüm Temsilcisi	Arş. Gör. Gökhan ÖZKUBAT	gokhan.ozkubat@cbu.edu.tr
	Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	Bölüm Temsilcisi	Arş. Gör. Cansu ÖZKUBAT	cansu.benli@cbu.edu.tr

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

A.5. Uluslararasılaşma

A.5.1. Uluslararasılaşma Süreçlerinin Yönetimi

Fakültede Erasmus+, Farabi ve Mevlâna Koordinatörlükleri mevcuttur.

Öğrenci değişim programları ve ilgili koordinatör bilgilendirmeleri web sitesinde yer almaktadır.

Kurumun uluslararasılaşma politikası ile uyumlu çalışmalar yürütülmektedir.

A.5.2. Uluslararasılaşma Kaynakları

Birimde, uluslararasılaşma için özel kaynak veya fonlama henüz bulunmamaktadır.

A.5.3. Uluslararasılaşma Performansı

Uluslararasılaşma politikaları henüz olgunlaşma aşamasındadır.

Bölüm koordinatörlükleri, uluslararasılaşma uygulamalarını geliştirmek için faaliyet göstermektedir.

A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi

MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ ERASMUS+ PROGRAMI BÖLÜM KOORDİNATÖRLERİ LİSTESİ		
İşletme	Doç.Dr. Deniz DİRİK	Arş.Gör.Dr. Erdi BAYRAM
İktisat	Prof.Dr. Melih ÖZÇALIK	Arş.Gör. Merve ÖZCAN ALTAN
Maliye	Prof.Dr. Tülin CANBAY	Arş.Gör. Şükrü Çağrı ÇELİK
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	Prof.Dr. Rasim AKPINAR	Arş.Gör.Dr. Fatih YAMAN
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler	Dr.Öğr.Üyesi Faika ÇELİK	Arş.Gör. Coşkun GÜLLÜ
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	Doç.Dr. Derya ALİMANOĞLU YEMİŞÇİ	Arş.Gör. Sencer Metin SES
Ekonometri	Prof.Dr. Sibel SELİM	Arş.Gör. Tuğba DABANLI KURT

2024’de, 10 öğrencimiz Erasmus+ programı kapsamında çeşitli ülkelerde eğitim alarak uluslararası deneyim kazanma fırsatı elde etmiştir.

MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ MEVLANA DEĞİŞİM PROGRAMI BÖLÜM KOORDİNATÖRLERİ LİSTESİ		
İşletme	Prof.Dr. Sibel KARÇIN	Doç.Dr. Hilmiye TÜRESİN
İktisat	Prof.Dr. İlkey DİLBİR	Dr.Öğr.Üyesi Hayriye BAŞÇINUR
Maliye	Prof.Dr. Tülin CANBAY	Dr.Öğr.Üyesi Deniz ALÇIN ŞAHİNTÜRK
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	Dr.Öğr.Üyesi Ezgi AVCIOĞLU AKSOY	Arş.Gör. Ayşe EFE
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler	Dr.Öğr.Üyesi Kahraman SÜVARİ	Arş.Gör. Aleyna AYDIN
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	Doç.Dr. Derya ALİMANOĞLU YEMİŞÇİ	Arş.Gör.Dr. Hülya YEŞİLYURT TEMEL
Ekonometri	Dr.Öğr.Üyesi Murat DOĞAN	Dr.Öğr.Üyesi Aynur İNCEKIRIK

B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi



B.1.1. Programların Tasarımı ve Onayı

Programların eğitim amaçları ve öğrenme çıktıları tanımlanmış, TYYÇ'ye uyumlu hâle getirilmiş ve web sitesinde paylaşılmıştır.

Program çıktıları, iç/dış paydaş beklentileri ve fakülte misyon/vizyonu doğrultusunda belirlenmektedir.

Öğrencilerin beklenti ve kazanımlarını dikkate almak üzere yapılan oryantasyon toplantıları sonucunda programlarda güncellemeler yapılır.



B.1.2. Programın Ders Dağılım Dengesi

Ders dağılımları, öğrenci merkezli ve başarı odaklı yaklaşımla planlanmaktadır.

Programlar, zorunlu-seçmeli ve bölüm/bölüm dışı seçmeli derslerden oluşur.

Farklı disiplinlerden ders alabilme imkânı, öğrencilerin çok yönlü gelişimini destekler.



B.1.3. Ders Kazanımlarının Program Çıktılarıyla Uyumu

Derslerin öğrenme kazanımları tanımlanmış ve program çıktılarıyla eşleştirilerek ilan edilmiştir.

Vize, final, bütünleme sınavları, ödev ve projeler, ölçme-değerlendirme sürecinde adil ve şeffaf biçimde uygulanır.

Program çıktılarının sağlanma düzeyi dönemsel olarak izlenir ve belgelendirilir.

B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi



B.1.4. Öğrenci İş Yüküne Dayalı Ders Tasarımı

Tüm derslerin AKTS değerleri ve öğrenci iş yükü bilgileri web sitesinde yayınlanmaktadır.

Staj ve mesleki uygulamalar, belirlenmiş iş yükü ve krediler kapsamında değerlendirilmektedir.



B.1.5. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi

İç ve dış paydaşlarla sürekli etkileşim hâlinde olunarak programların geliştirilmesi sağlanır.

Öğrenci kulüpleri, fakültenin eğitim amaçlarıyla uyumlu faaliyetler yürütmektedir.

Akademik personel; sektör, kamu kurumları ve diğer üniversitelerle iş birliği yaparak güncel gelişmeleri fakülteye aktarır.

Öğrenci ve akademik personel memnuniyet anketlerinden elde edilen geri bildirimler doğrultusunda programlar iyileştirilir.



B.1.6. Eğitim ve Öğretim Süreçlerinin Yönetimi

Fakültede eğitim ve öğretim süreçlerini bütüncül olarak yönetecek organizasyonel yapılanma, bilgi yönetim sistemi ve uzman insan kaynağı bulunmaktadır.

Eğitim-öğretim süreçleri, üst yönetimin koordinasyonunda yürütülmekte ve görev-sorumluluklar net şekilde tanımlanmaktadır.

Süreç yönetimi, MCBÜ Ön Lisans ve Lisans Akademik Danışmanlık Yönergesi ile Sınav Yönergesine uygun olarak gerçekleştirilmektedir.

Ölçme ve değerlendirme, fakülte genelinde belirlenen kurallar doğrultusunda yapılmaktadır.

B.1.1. Programların tasarımı ve onayı



İŞLETME BÖLÜMÜ / DERS İÇERİKLERİ VE ÖĞRETİM PLANI

-  2021 - Ders İçerikleri
-  2020 - Ders İçerikleri
-  Ders İçerikleri
-  2021 Öğretim Planı
-  2020 Öğretim Planı
-  2016 Öğretim Planı
-  2024 Ders İçerikleri

B. EĞİTİM ve ÖĞRETİM

B.2. Programların Yürütülmesi



B.2.1. Öğretim Yöntem ve Teknikleri

Eğitim yöntemleri; iç ve dış paydaşların katkılarıyla geliştirilmekte, konferanslar ve kariyer toplantıları düzenlenerek dış paydaşlar sürece dâhil edilmektedir.

Öğrenci merkezli yaklaşım, çeşitli öğrenme-öğretme teknikleriyle desteklenmektedir.



B.2.2. Ölçme ve Değerlendirme

Tüm programlarda öğrenci merkezli ölçme ve değerlendirme yöntemleri kullanılmaktadır.

Paydaşların katılımıyla süreçler gözden geçirilerek sürekli iyileştirme yapılır.



B.2.3. Öğrenci Kabulü, Önceki Öğrenmenin Tanınması ve Kredilendirilmesi

Öğrenci kabulüne dair ilkeler ve kurallar belirlenmiş, şeffaf biçimde ilan edilmiştir.

Yeni kayıt yaptıran her öğrenciye bir akademik danışman atanır; danışman, ders seçimi ve akademik süreçlerde öğrenciye destek sağlar.

Önceki öğrenmeye dair belgeler (ör. diploma, sertifika) titizlikle değerlendirilir ve takibi yapılır.



B.2.4. Yeterliliklerin Sertifikalandırılması ve Diploma

Lisans programlarına giriş için YKS sonuçlarına göre yerleştirme yapılır; yabancı uyruklu öğrenciler YÖS kapsamında kabul edilir.

Kayıt için lise diploması ile ilgili sınavdan yeterli puanı gösterir sonuç belgesi gereklidir.

Öğrencilerin yeterlilikleri, ulusal sınav ve üniversite kayıt prosedürleriyle güvence altına alınır.

B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri

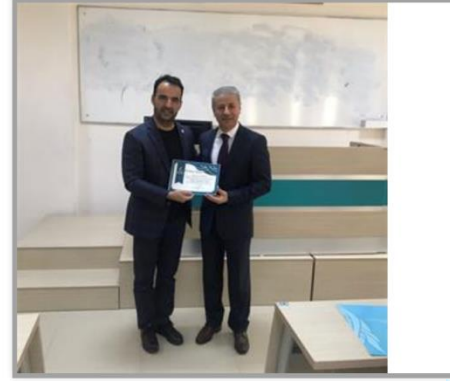
Orta Doğu'nun Dügümlenen Sorunu: Filistin - İsrail Meselesi

27.03.2024 14:50:00



27.03.2024 Çarşamba günü Manisa Defterdarı Ömer Faruk ÖNEL Fakültemizde "Maliye Teşkilatının Yapısı" konulu seminer verdi.

Etkinlik karşılıklı soru cevabın ardından sona erdi.



Fakültemizde Düzenlenen "Reel Ekonomide Başarının Sırrı" Seminerleri Kapsamında, Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü'nün katkılarıyla T.C. Bamako Büyükelçiliği Siyasi Müşaviri Murat ÇALIŞKAN Konuğumuz Oldu.

T.C. Bamako Büyükelçiliği Siyasi Müşaviri Sayın Murat Çalışkan, "Dış Ticaret Uzmanlığından Diplomatiğe Uzanan Bir Kariyer Yolculuğu" başlıklı söyleşi kapsamında Fakültemiz öğrencileriyle bir araya geldi.

Dışişleri Bakanlığı'na giriş şartları, sınavlar ve mülakatlar, meslek memurluğu vazifesinin gereklilikleri ve zorlukları hakkında çok önemli bilgiler veren Sayın Çalışkan'a katılımı ve paylaşımları için teşekkür ederiz.



T.C. Manisa Valisi Yaşar KARADENİZ Fakültemiz Öğrencilerine Ders Verdi

B.2.2. Ölçme ve değerlendirme

11	200504116 (D.A.)	ALEYNA	ÖZDEMİR
12	210503138	EMRE CAN	ARİKÖK
13	220503133	BINNUR	ACAR
14	220503140	CAN +++	BAŞARI
15	220503148	ONUR	MINKARA
16	220503153	BERKAY +++	MERT
17	220503154	DİLEK +++	AYDIN
18	220503156	ORÇUN	HAVUZ
19	220503160	KEREM	ADALI
20	220503161	ŞAKİR +++	SEVER
21	220503170	CANSU +	TEPE
22	220503183	AZRA +	ARABACI
23	220503184	DOĞA +++	MARMARA
24	220503190	SILA +++++	GÖRAY

28 220503230 Balıkdor Kadalek KKK 1/2

Ders sırasında öğrencilerin derse katılımıyla kazandığı artılar.

B. EĞİTİM ve ÖĞRETİM

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

B.3.1. Öğrenme Ortam ve Kaynakları

Fakültenin derslik altyapısı kısmen yeterli; sınıflarda hususi bilgisayarlar bulunmamaktadır.

Eğiticiler derslerde kitaplar ve slaytlar kullanmakta, ek kaynak paylaşımları Microsoft Teams üzerinden yapılmaktadır.

B.3.2. Akademik Destek Hizmetleri

MCBÜ Ön Lisans ve Lisans Öğrenci Akademik Danışmanlık Yönergesine uygun olarak öğretim elemanları, yüz yüze ve çevrimiçi danışmanlık hizmeti vermektedir.

Kariyer Planlaması dersi ve kariyer etkinlikleri, öğrencilerin mesleki gelişimine katkı sağlamaktadır.

Danışmanlık saatleri açıkça duyurulur ve akademik personel, öğrencilere staj/iş imkânı konusunda destek sunmaktadır.

Öğrenciler, öğretim üyelerine erişimde herhangi bir zorluk yaşamamaktadır.

B.3.3. Tesis ve Altyapılar

Rektörlük tarafından sağlanan tesis ve altyapılar fakülte tarafından aktif şekilde kullanılmaktadır.

B.3.4. Dezavantajlı Gruplar

Özel yaklaşım gerektiren öğrenciler için sınav ve ortam düzenlemeleri yapılmaktadır.

Üniversite genelinde engelsiz tuvaletler, rampalar, asansör, engelli otoparkı, kabartma levhalar gibi düzenlemeler bulunmaktadır.

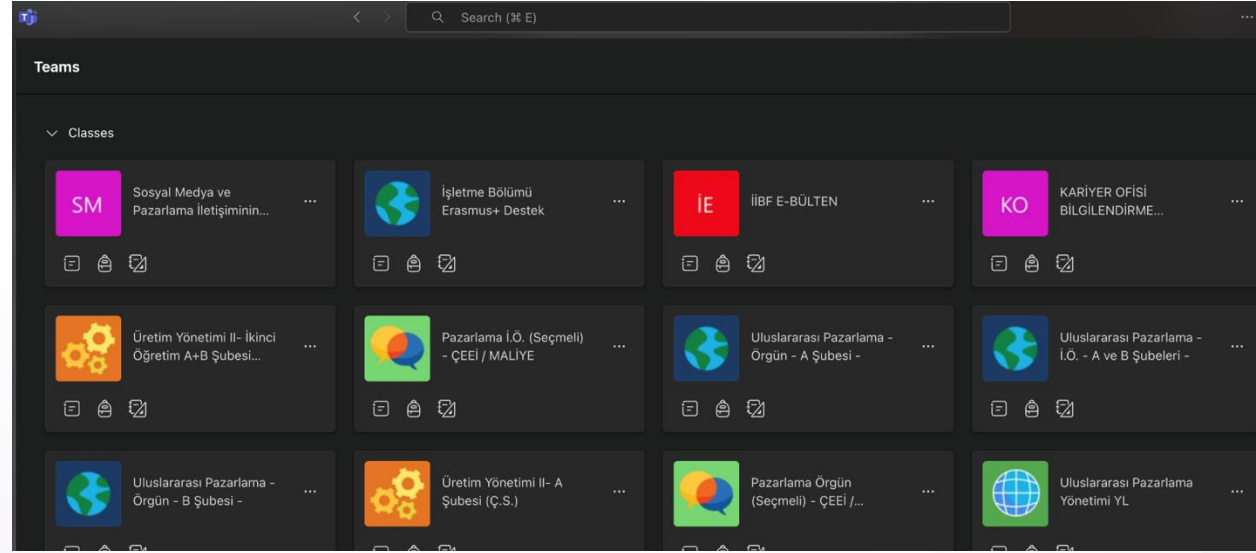
Engelli öğrencilere ücretsiz yemek, sağlık, kütüphane ve kısmi zamanlı çalışma imkânları sağlanarak eğitim haklarına devam etmeleri desteklenmektedir.

B.3.5. Sosyal, Kültürel ve Sportif Faaliyetler

Futsal, voleybol ve basketbol takımları aktif olarak faaliyet göstermektedir.

Çeşitli öğrenci projeleri, ilgili öğretim elemanlarının danışmanlığında yürütülmekte olup öğrencilerin kişisel ve mesleki gelişimine katkı sağlamaktadır.

B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları



B.3.2. Akademik destek hizmetleri



BÖLÜM AKADEMİK DANIŞMANLIK KOMİSYONU
İktisat
Prof. Dr. Melih ÖZÇALIK (Komisyon Başkanı)
Doç. Dr. Ece DEMİRAY EROL
Dr. Öğr. Üyesi Hayriye BAŞÇI NUR
İşletme
Prof. Dr. Çiğdem SOFYALIOĞLU (Komisyon Başkanı)
Prof. Dr. Ayşe Necef YERELİ
Doç. Dr. Mustafa GERŞİL
Maliye
Prof. Dr. Tülin CANBAY (Komisyon Başkanı)
Doç. Dr. Pelin MASTAR ÖZCAN
Dr. Öğr. Üyesi Mine UZUN ÇAM
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi
Prof. Dr. Serhat BAŞTAN (Komisyon Başkanı)
Prof. Dr. Rasim AKPINAR
Dr. Öğr. Üyesi İsmail BAŞARAN

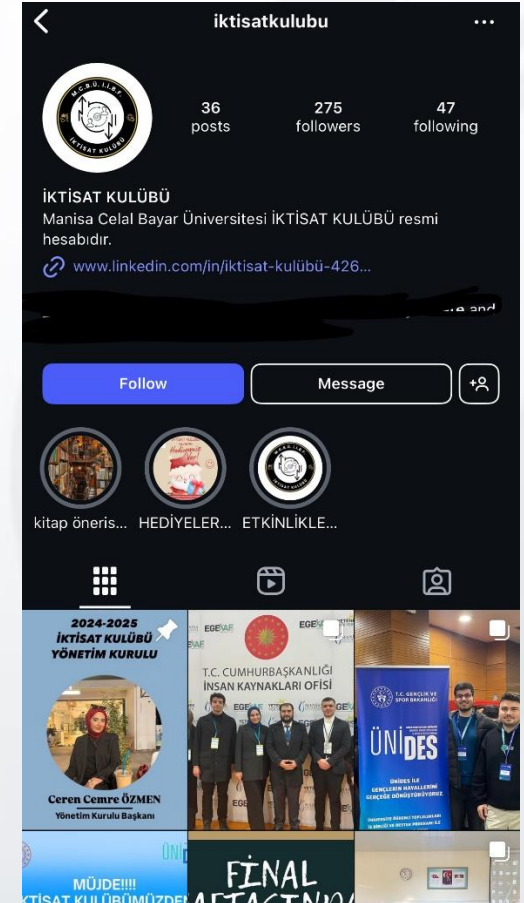
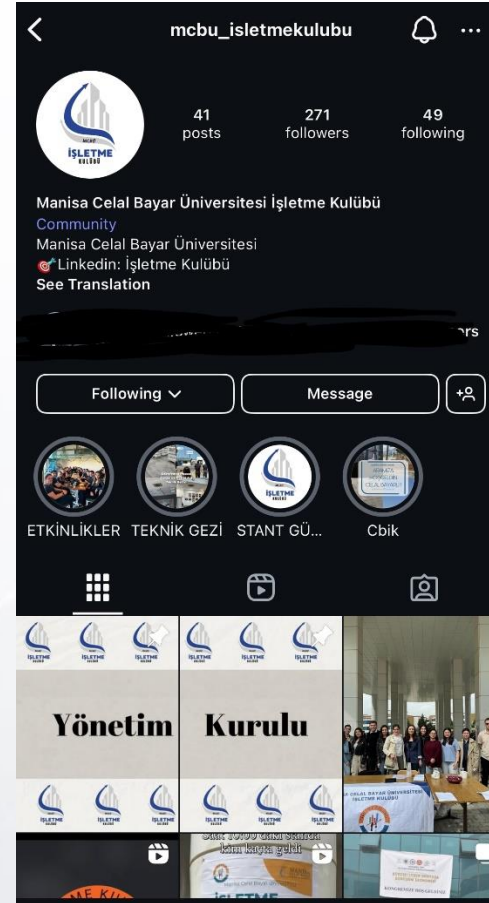
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler
Doç. Dr. Buğra ÖZER (Komisyon Başkanı)
Dr. Öğr. Üyesi Faika ÇELİK
Dr. Öğr. Üyesi Feyda SAYAN CENGİZ
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri
Doç. Dr. Dilek DULAY YANGIN (Komisyon Başkanı)
Dr. Öğr. Üyesi Derya ALİMANOĞLU YEMİŞÇİ
Dr. Öğr. Üyesi Gülşen GERŞİL
Ekonometri
Prof. Dr. Sibel SELİM (Komisyon Başkanı)
Dr. Öğr. Üyesi Rana ŞEN DOĞAN
Dr. Öğr. Üyesi Murat DOĞAN

B.3.4. Dezavantajlı gruplar

ENGELLİ ÖĞRENCİ KOMİSYONU	
Prof.Dr. Tuncer ÖZDİL	
Komisyon Başkanı	
Bölüm	Üye
İşletme	Arş.Gör. Tuğba YILMAZ
İktisat	Arş.Gör. Merve ÖZCAN ALTAN
Maliye	Arş.Gör. Fatin Şevki BULUT
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	Arş.Gör.Dr. Fatih ÇİÇEK
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler	Arş.Gör.Coşkun GÜLLÜ
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	Arş.Gör.Dr. Hülya YEŞİLYURT TEMEL
Ekonometri	Arş.Gör.Dr. Gökhan ÖZKUBAT
Birim Sorumlusu	Soner TAVZER



B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler



B. EĞİTİM ve ÖĞRETİM

B.4. Öğretim Kadrosu



B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri

Öğretim üyesi atama ve yükseltmeleri, YÖK'ün ilgili yönetmeliği ve MCBÜ atama-yükseltme yönergesi doğrultusunda yapılır.

Öğretim üyesi dışındaki kadrolara atamalar, merkezi sınav ve giriş sınavları usulüyle adil ve şeffaf biçimde gerçekleştirilir.



B.4.2. Öğretim Yetkinlikleri ve Gelişimi

MCBÜ Öğretme Öğrenme Uygulama Merkezi (OGMER) ve Sürekli Eğitim Merkezi (CBÜSEM), düzenli eğitimler vererek öğretim elemanlarının mesleki gelişimini desteklemektedir.

26 Aralık 2024 tarihinde gerçekleştirilen eğitimde, farklı soru türlerinin hazırlanması ve değerlendirilmesi konusundaki etkinlik sonunda öğretim elemanlarına sertifika verilmiştir.



B.4.3. Eğitim Faaliyetlerine Yönelik Teşvik ve Ödüllendirme

Akademik başarıların kamuoyuna duyurulması yoluyla öğretim üyelerinin motivasyonu ve teşviki sağlanmaktadır.

B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

 HABERLER

DUYURULAR

17.Kas.24 :: Genel
Tebrik

08.Eki.24 :: Genel
Fakültemiz Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü öğretim üyesi Dr. Öğr. Üyesi Ergün METİN'in doktora tezi, Prof. Dr. Cahit ...

28.Haz.24 :: Genel
Üniversitemiz ve Fakültemiz İtalya' da Tanıtıldı

24.Haz.24 :: Genel
TEBRİK Doç. Dr. Derya ALİMANOĞLU YEMİŞÇİ Hk.

24.Haz.24 :: Genel
TEBRİK Doç. Dr. Can KARABIYIK Hk.

 MCBU.IIBF
Posts

 mcbu.iibf



Selin Göral Nazlıoğlu

Fakültemiz İşletme Bölümü akademik personeli
Arş. Gör. Selin GÖRAL NAZLIOĞLU, 2214/A
TÜBİTAK Yurtdışı Doktora Araştırma Bursu
Programı'na kabul edilmiş ve 12 ay süreyle
Columbia University, Higgins Lab bünyesinde
"The Role of AI Based Customer Experiences in
Customer Engagement Behaviours" başlıklı
projesi ile ilgili çalışmalar gerçekleştirmiştir.

Kendisini tebrik eder, başarılarının devamını
dileriz.



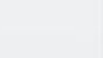


**BREAKING
NEWS**

**2023/2 TÜBİTAK
2209-A VE 2209-B**

Kategorilerinden, 11 Adet İktisadi Ve İdari Bilimler
Fakültemizden Olmak Kaydıyla, Manisa Celal Bayar
Üniversitemizden Toplamda 124 Adet Proje **TÜBİTAK**
Tarafından Desteklenmeye Hak Kazanmıştır!

@mcbu.iibf



C.ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları



C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi

Fakülte; yurt içi/dışı değişim programları, araştırma teşvikleri ve kurumsal altyapıyla öğretim elemanlarının akademik üretkenliğini destekler.

Öğretim elemanları, kütüphane veri tabanlarına erişim sağlamak ve ihtiyaç duydukları kaynaklar için düzenli talepte bulunabilmektedir.

Araştırma ve Yayın Komisyonu, fakültenin akademik performansını yükseltmek ve bilimsel üretkenliği teşvik etmek amacıyla faaliyet gösterir.



C.1.2. İç ve Dış Kaynaklar

Fakülte ve Rektörlük, yurtiçi/dışı görevlendirme, kadro ihtiyaçları ve teknik-idari destek konularında koordineli çalışır. Üniversite bünyesindeki proje fonlarına erişim kolaylaştırılmış; mali kaynakların dağıtımı stratejik önceliklere göre yapılır. Her yıl kütüphaneye yeni kaynak alımı için öğretim elemanlarının talepleri toplanır ve büyük ölçüde karşılanır.



C.1.3. Doktora Programları ve Doktora Sonrası İmkânlar

Doktora başvuruları ve sınavları, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü akademik takvimine uygun olarak gerçekleştirilir.

İşletme Doktora Programı'nda 70, İktisat Doktora Programı'nda 19, Maliye Doktora Programı'nda 20 öğrenci eğitimini sürdürmektedir.

Öğrenciler, MCBÜ Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği doğrultusunda danışman atamaları ve akademik süreçlerini yürütür.

C.ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

- Fakültemiz, nitelikli bir öğretim kadrosunu çekmek, desteklemek ve araştırma performansını artırmak amacıyla kapsamlı imkânlar sunmaktadır. Yurt içi ve yurt dışı değişim programları, bilimsel çalışmaların maddi ve manevi teşviki, güçlü kurumsal altyapı ve hızlı sorun çözme mekanizmaları bu imkânlar arasındadır. Öğretim elemanları, kütüphane veri tabanlarına erişim sağlamakta ve ihtiyaç duyulan kaynakların temin edilmesi için düzenli talepler alınmaktadır.

C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

PROJE, BİLİMSEL FAALİYET VE ARAŞTIRMA KOMİSYONU	
Prof. Dr. Melih ÖZÇALIK Komisyon Başkanı	
İktisat Bölümü	Doç. Dr. Mustafa Hakan YALÇINKAYA Arş. Gör. Dr. Elif Tuğçe BOZDUMAN
İşletme Bölümü	Doç. Dr. Deniz DİRİK Arş. Gör. Aysun BAŞ KIRKAN
Maliye Bölümü	Doç. Dr. Serkan CURA Arş. Gör. Şükrü Çağrı ÇELİK
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü	Prof. Dr. Rasim AKPINAR Arş. Gör. Dr. Ezgi AVCIOĞLU AKSOY
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	Doç. Dr. Feyda Sayan CENGİZ Dr. Öğr. Üyesi Orkun SÜRÜCÜOĞLU
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü	Doç. Dr. Dilek DULAY YANGIN Arş. Gör. Hülya YEŞİLYURT TEMEL
Ekonometri Bölümü	Prof. Dr. Sibel SELİM Dr. Öğr. Üyesi Mehmet SANDAL

C.1.2. İç ve dış kaynaklar

BİLİMSEL ARAŞTIRMALAR VE YAYIN KOMİSYONU
Prof. Dr. Cüneyt Yenal KESBİÇ (Başkan)
Prof. Dr. Sibel SELİM
Prof. Dr. Tuncer ÖZDİL
Prof. Dr. Melih ÖZÇALIK
Prof. Dr. Rasim AKPINAR
Doç. Dr. Serkan CURA
Doç. Dr. Feyda Sayan CENGİZ
Arş. Gör. Aysun BAŞ

C.ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

C.2.1. Araştırma Yetkinlikleri ve Gelişim

- 09.2023 – 09.2024 döneminde, İşletme Bölümü Araştırma Görevlisi Selin GÖRAL NAZLIOĞLU, TÜBİTAK 2214-A Yurt Dışı Doktora Sırası Araştırma Burs Programı kapsamında Columbia University Higgins Lab’de doktora çalışmalarını yürütmüştür.
- İşletme Bölümü öğretim üyeleri Doç. Dr. Deniz DİRİK ve Doç. Dr. Burak ÖZDOĞAN, “Zafer Kalkınma Ajansı Manisa İmalat Sanayisinde Yeşil Dönüşüm Üreten Şehirler Teknik Destek Programı (MUSTD)” projesi kapsamında Cinsiyet Eşitliği Planı ve Kurumsal Sürdürülebilirlik Strateji Belgesi hazırlama danışmanlığı yürütmektedirler (Bütçe: 1.514.240,00 TL).
- Bölümde İngilizce dışında Fransızca, Osmanlıca ve Rusça ders verme yeterliliğine sahip akademisyenler bulunmaktadır.
- 2023 itibariyle İngiliz Dili ve Edebiyatı, Mütercim Tercümanlık ve İşletme (İşletme Fakültesi) programlarıyla Yan Dal Protokolleri gerçekleştirilmiştir.

C.2.2. Ulusal ve Uluslararası Ortak Programlar ve Ortak Araştırma Birimleri

- Erasmus Personel ve Staj Hareketliliği kapsamında fakültemiz öğretim elemanları yurt dışında araştırma faaliyetlerinde bulunarak akademik iş birliğini artırmaktadır.

C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişim

(4)C.2.1.1. Manisa İnanç Turizmi Çalıştay Raporu

(4)C.2.1.2. MASKİ Ders Programı

(4)C.2.1.3. Manisa'da Bir Bakışta Dernekler Raporu



C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

ÜNİVERSİTEMİZ VE FAKÜLTEMİZ İTALYA'DA TANITILDI

Fakültemiz İşletme bölümü Arş. Gör. Erdi BAYRAM Foggia Üniversitesi'nin Vieste şehrinde organize ettiği 'International Week' etkinliğine katılarak Üniversitemiz ve Fakültemizi tanıtan bir sunum gerçekleştirdi.

Avrupa'nın farklı şehirlerindeki Üniversitelerin de yer aldığı etkinlikte Üniversitemizin tanıtım filmi katılımcılar ve düzenleyiciler tarafından büyük bir ilgiyle takip edildi.

Sunumdan sonra Almanya, Litvanya, Polonya ve Romanya'dan katılımcılar Üniversitemiz ve Fakültemiz hakkında birebir bilgi aldı.

Daha sonra Bari Aldo Moro Üniversitesi'ni ziyaret eden Arş. Gör. Erdi BAYRAM Uluslararası İlişkiler departmanından Luisa D'Aniello ve Adriana Dentamaro'ya Üniversitemiz ve Fakültemiz hakkında kısa bir sunum gerçekleştirdi.



C.ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.3. Araştırma Performansı

C.3.1. Araştırma Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi

- Araştırma faaliyetleri yıllık olarak hedeflerle karşılaştırılır; sapma analizleri yapılarak iyileştirme alanları belirlenir.
- Üniversite içi ve dışı bilinirlik ile uluslararası görünürlük düzenli biçimde değerlendirilir.
- Kalite Komisyonu, eğitim-öğretim ve akademik faaliyetlerin yıllık düzeyini raporlar ve bu raporlarda öğretim elemanlarının katıldıkları bilimsel etkinlikler ve akademik yayınlar yer alır.

C.3.2. Öğretim Elemanı/Araştırmacı Performansının Değerlendirilmesi

- Öğretim elemanlarının akademik çalışmaları YÖKSİS sistemine kaydedilerek İİBF web sitesinde paylaşılır.
- Her dönem sonunda İİBF Dekanlığı tarafından öğretim elemanlarının akademik çalışma listeleri talep edilir.
- Kalite Komisyonu üyeleri, her yıl bölüm iç değerlendirme raporları ve performans göstergeleri tabloları hazırlar; bu raporlar fakülte değerlendirmesine katkı sunmak üzere Dekanlığa teslim edilir.

C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

Birim Kalite Ekibi Başkanı	Prof. Dr. Tuncer ÖZDİL
Kalite Üyesi Komisyonu	Prof. Dr. A.Kemal ÇELEBİ
Kalite Üyesi Komisyonu	Prof. Dr. Tuncer ÖZDİL
Kalite Üyesi Komisyonu	Prof.Dr.C. Yenal KESBİÇ
Kalite Üyesi Komisyonu	Prof. Dr. Rasim AKPINAR
Kalite Üyesi Komisyonu	Prof. Dr. Ahmet UÇAR
Kalite Üyesi Komisyonu	Araş. Gör. Dr. Ramazan TEMEL
Kalite Üyesi Komisyonu	Araş. Gör. Dr. Osman GÜLDEN
Kalite Üyesi Komisyonu	Araş. Gör. Dr. Gökhan ÖZKUBAT
Kalite Üyesi Komisyonu	Araş. Gör. Selin GÖRAL NAZLIOĞLU
Kalite Üyesi Komisyonu	Araş. Gör. Semiha ŞAHİN
Kalite Üyesi Komisyonu	Araş. Gör. Ayşe EFE
Kalite Üyesi Komisyonu	Araş. Gör. Aleyna AYDIN

D. TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi

- Sosyal sorumluluk bilincinin gelişimi için ders programlarında sosyal sorumluluk odaklı dersler yer almaktadır.
- Öğrencilerin yürüttüğü sosyal projelerin yanı sıra, ağaç dikme etkinlikleri, “100. Yıl Çiçek Bahçesi” projesi, ihtiyaç sahibi öğrencilere burslar ve Kızılay aracılığıyla çorba dağıtımı fakültenin katıldığı toplumsal katkı faaliyetlerinden bazılarıdır.

D.1.2. Kaynaklar

- Öğretim elemanlarının danışmanlığında, öğrenciler sosyal sorumluluk, sportif ve fikir-düşünce alanlarında kulüpler kurarak faaliyetlerini sürdürmektedir.
- Üniversitenin fiziksel altyapısı (toplantı-konferans salonları, sosyal alanlar, spor tesisleri) toplumsal katkı süreçlerini desteklemektedir.
- Toplumsal katkı faaliyetlerinin devamı için fakültenin kaynaklarını çeşitlendirmesi ve ek destek sağlaması önemlidir.

D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

- Sosyal Sorumluluk Projesi dersi ile Entegre Biçimde ve McGill Üniversitesi ve Montreal Üniversitesi İşbirlikleriyle Yürütülen Türkiye Deprem Hafızası Projesi (<https://www.mcgill.ca/earthquake-memory-turkiye/about>)
- Cumhuriyetin 100.Yılında “Ata’ya 100 Gül” Projesi kapsamında “100. Yıl Çiçek Bahçesi



D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

- Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Öğrencilerinin Milenyum Projesi Kapsamında Düzenlenen Empowering Youth Body Image Awareness Initiative Paneli



D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

KAMU YÖNETİMİ	2016-2020-2021	VI	SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ	3	CUMA	09:00
KAMU YÖNETİMİ (İÖ)	2016-2020-2021	VI	SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ	3	CUMA	19:45
SBKY	2016-2020-2021	VI	SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ	3	CUMA	09:00
SBKY (İÖ)	2016-2020-2021	VI	SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ	3	CUMA	19:45
KAMU YÖNETİMİ	2016-2020-2021	VI	SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ	3	CUMA	09:00
KAMU YÖNETİMİ (İÖ)	2016-2020-2021	VI	SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ	3	CUMA	19:45
SBKY	2016-2020-2021	VI	SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ	3	CUMA	09:00
SBKY (İÖ)	2016-2020-2021	VI	SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ	3	CUMA	19:45
İŞLETME	2016-2020-2021	VI	SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ	3	CUMA	09:00
İŞLETME (İÖ)	2016-2020-2021	VI	SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ	3	CUMA	19:45
İŞLETME	2016-2020-2021	VI	SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ	3	CUMA	09:00
İŞLETME (İÖ)	2016-2020-2021	VI	SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ	3	CUMA	19:45
İŞLETME	2016-2020-2021	VI	SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ	3	CUMA	09:00
İŞLETME (İÖ)	2016-2020-2021	VI	SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ	3	CUMA	19:45
EKONOMETRİ	2016-2020-2021	VI	SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ	3	PERŞEMBE	13:30
KAMU YÖNETİMİ	2016-2020-2021	VI	SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ	3	CUMA	09:00
KAMU YÖNETİMİ (İÖ)	2016-2020-2021	VI	SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ	3	CUMA	19:45
SBKY	2016-2020-2021	VI	SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ	3	CUMA	09:00
SBKY (İÖ)	2016-2020-2021	VI	SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ	3	CUMA	19:45
CEEİ (İÖ)	2016-2020-2021	VI	SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ	3	PAZARTESİ	19:45
CEEİ	2016-2020-2021	VI	SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ	3	PERŞEMBE	09:00

PROJELER

Bedenimi Tanıyorum, Kendimi Koruyorum! (15/3/2024-9/6/2024)

Yürütücü: Prof. Dr. Semra ÖNCÜ

Katılan Öğrenciler: Gizem ÖZTÜRK Fatma ÖZTÜRK Emine YILMAZ Taha ÖZSEZEN Samet ÖZDEMİR

Çocuk Esirgeme Kurumuna Yardım (4/3/2024-31/5/2024)

Yürütücü: Prof. Dr. Hüseyin AKTAŞ Prof. Dr. Semra ÖNCÜ Prof. Dr. Nilgün KAYALI

Katılan Öğrenciler: Gülizar TÜRKMEN Sude DOKUZLAR Muhammet Hakan AKGÜN Hamza MARC Çağatay BAKIR Oğuzhan YÜKSEL Sebanur ERGÜZEL

Manisa Valiliği ÇEKOM – ÇOKİM Müdürlüğü

Geleceğin Renkleri 8/3/2024 7/6/2024

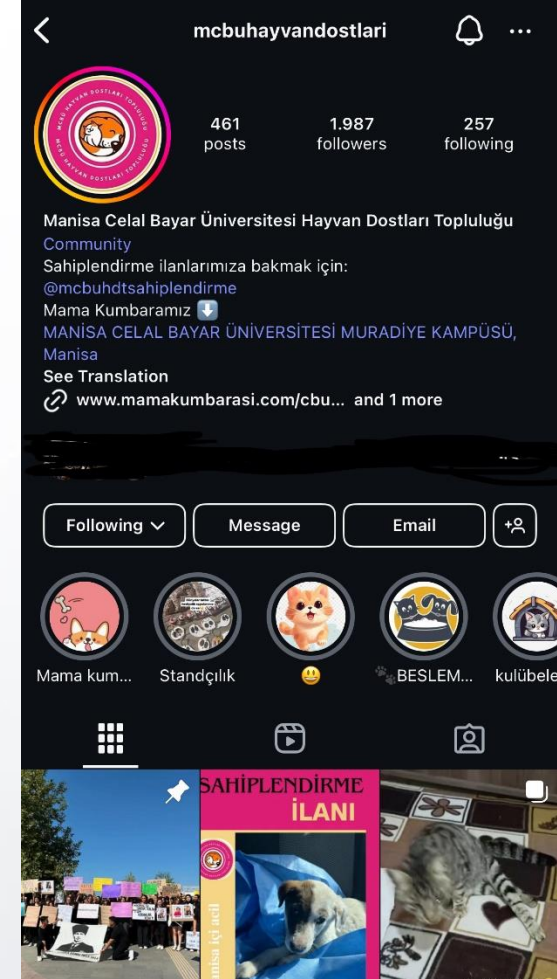
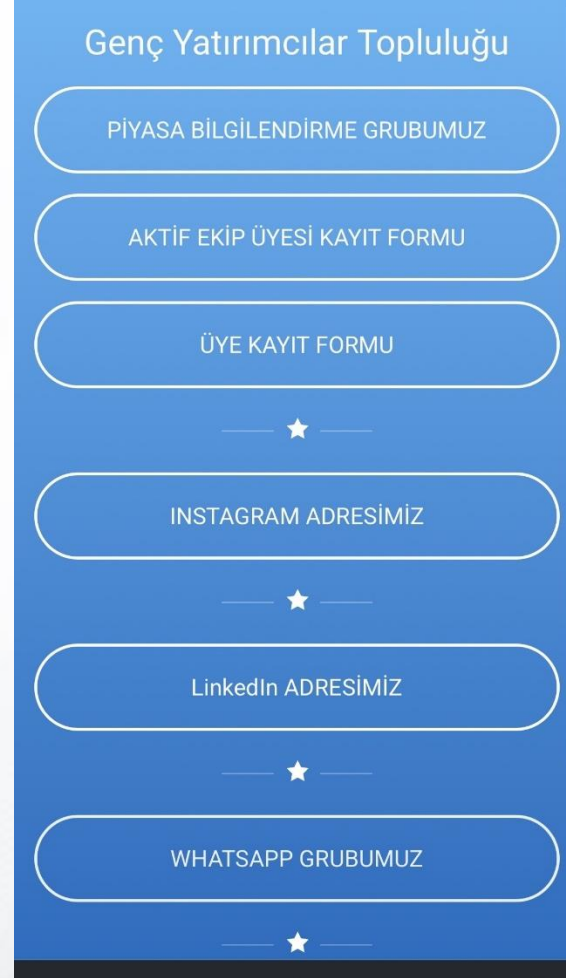
Yürütücü: Prof. Dr. Hüseyin AKTAŞ Prof. Dr. Semra ÖNCÜ

Katılan Öğrenciler: Cansu UĞUR Sedat KAYGÜLBurak VURALHafize DEMİR



D.1.2. Kaynaklar

İ.İ.B.F.	Maliye Kulübü
İ.İ.B.F.	Uluslararası İlişkiler Kulübü
İ.İ.B.F.	Siyasi Bilimler Kulübü
İ.İ.B.F.	İşletme Kulübü
İ.İ.B.F.	Yenilikçi Sosyal Politikacılar Kulübü
İ.İ.B.F.	İktisat Kulübü



D. TOPLUMSAL KATKI

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1. Toplumsal Katkı Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi

- Öğrenciler tarafından hayata geçirilen projelerin performansı, ilgili ders kapsamında görevli öğretim üyeleri tarafından değerlendirilir.
- Bu değerlendirmeler genel not ortalamasına dâhil edilmemekle birlikte transkripte “başarılı” ya da “başarısız” olarak yansıtılır.
- Böylece öğrenciler, not kaygısı yaşamadan topluma katkı odaklı projelere katılım gösterme motivasyonunu korur.

SONUÇ ve DEĞERLENDİRME

Liderlik, Yönetişim ve Kalite - Güçlü Yönler

- Fakültemiz, etkili bir organizasyon yapısına sahip olup bünyesinde barındırdığı 7 bölüm ile akademik ve idari kadrolarının deneyimini harmanlamıştır. Böylelikle faaliyetlerini başarıyla sürdürmektedir.
- Her yıl düzenlenen Akademik kurul toplantılarıyla öğretim elemanları görüşlerini ifade edebilmekte ve fakültemizin kalite süreçlerinin geliştirilmesine katkıda bulunmaktadır.
- Kalite güvencesi süreçleri, düzenli komisyon toplantıları ile desteklenerek; öğretim elemanları ve öğrencilerin kalite süreçlerine katkı sunmasını mümkün kılmıştır.
- Dekan ve Dekan Yardımcılarının liderliği ile güçlü bir koordinasyon kültürü oluşmuş; düzenli duyurular ve etkinlik haberleriyle desteklenen bir birim haline gelmiştir.
- Uluslararasılaşma süreçleri kurumsal bir yapıya kavuşmuş, Erasmus+ gibi programlarla bu süreçler etkin bir şekilde yürütülmüştür

SONUÇ ve DEĞERLENDİRME

Liderlik, Yönetişim ve Kalite - Gelişmeye Açık Yönler

- Fakültemizin yönetim ve liderlik yapısında, özellikle öğrencilerin liderlik yeteneklerini ön plana çıkaran programlar ve ölçüm mekanizmalarının oluşturulması gerekmektedir.
- Kalite güvencesi kültürünün sürdürülebilir bir yapıya kavuşması ve süreçlerde kullanılan rehberlerin kapsamlı hale getirilmesi, süreçlerin etkinliğini artırabilir.
- Uluslararasılaşma kaynaklarının artırılması gerekmekte sadece belirli değişim programları uygulandığı için uluslararasılaştırma sağlanamamaktadır. Bu durum kalite süreçlerini olumsuz etkilemekte ve bu alandaki performansı sınırlamaktadır.
- Bu bağlamda iç ve dış paydaşlardan destek alınarak bu yönler geliştirilebilecektir. Böylece birimin stratejik karar alma süreçleri güçlenecektir.

SONUÇ ve DEĞERLENDİRME

Eğitim ve Öğretim - Güçlü Yönler

- Tüm programların, Türkiye Yükseköğretim Yeterlilik Çerçevesi ile uyumlu tanıtımları, amaçları ve öğrenme çıktıları bulunmaktadır.
- Tüm programların öğrenme çıktıları dönemsel olarak değerlendirilmektedir.
- Komisyonlar ve kalite kurulları kurularak kesintisiz, kaliteli ve sürdürülebilir eğitimin sağlanabilmesi amacıyla görev tanımları yapılmıştır.
- Tüm programların ders dağılımları, öğrenci merkezli olup, öğrencilerin başarısını artırma eğilimi gözetilerek yapılmaktadır.
- Stratejik plana uygun olarak ders dağılımları yapılmaktadır.
- Her yarıyıl sonunda, UBYS üzerinden elektronik olarak ders değerlendirme anketi sunulmaktadır.
- Mesleğe ait uygulamalı öğrenme fırsatı sunma amacıyla, isteğe bağlı staj imkânı bulunmaktadır.

SONUÇ ve DEĞERLENDİRME

Eğitim ve Öğretim - Güçlü Yönler (devam)

- Paydaş ve toplum beklentileri doğrultusunda ders planlarında güncellenme yapılmakta, öğrencilerin farklı disiplinleri de tanıyabilmelerine imkân sağlayan bölüm dışı seçmeli ders havuzu bulunmakta, bölümlere zorunlu dersler yanında seçmeli ders açma olanağı da sunulmaktadır.
- Bölümlere, ihtiyaç halinde seçmeli ders havuzunda güncelleme yapma imkânı tanınmakta, bunun yanı sıra birimimizde çift ana dal ve yan dal programları da mevcuttur.
- Bölümlerde verilen dersler için, dersin verildiği program ile uyumlu olacak şekilde program çıktı ilişkisi ve öğrenme çıktıları düzenli aralıklarla güncellenmektedir.
- Öğretim elemanları ve öğretim üyelerine, çevrimiçi ve yüz yüze eğitimlerle destek sağlanmaktadır.
- Daha önceki yıllarda çevrimiçi ders verme deneyimleri sonucunda deneyim kazanan öğretim elemanları çevrimiçi ders ve sınavlara hızlı ve etkin biçimde adaptasyon sağlamıştır.

SONUÇ ve DEĞERLENDİRME

Eğitim ve Öğretim - Güçlü Yönler (devam)

- Birimimizde yer alan sınıfların, laboratuvarın; ders kitapları, çevrimiçi kitaplar, belgeler, videolar vb. kaynakların uygun nitelik ve nicelikte, erişilebilir olması ile akademik danışmanlık hizmetlerinin özveri ile gerçekleştiriliyor olması güçlü yönlerimiz olarak değerlendirilebilir.
- Fakültemiz öğretim elemanlarının danışmanı olduğu öğrencilerle yakından ilgileniyor olması, TÜBİTAK 2209A projelerine katılmaya teşvik ediyor olması güçlü yönümüzdür.
- Sahip olduğumuz geniş iş birliği ağları sayesinde sanayi ve üniversite arasında köprü kurarak öğrencilerimize nitelikli staj imkanları sunmaktayız.

SONUÇ ve DEĞERLENDİRME

Eğitim ve Öğretim - Gelişmeye Açık Yönler

- Öğrencilere sunulan eğitimin etkinliğini arttıracak teknik gezi, seminer vb. planlamaların istenen düzeyde olmaması.
- Farklı nitelikteki öğretim yöntem ve tekniklerinin hâlihazırda yürütülen kimi derslerde yeterince benimsenmemesi.
- Kişisel gelişim etkinliklerine katılımın arttırılması, kulüp faaliyetlerine katılımın arttırılması.
- Dezavantajlı gruplarda tanımlanan öğrencilere karşı teknik ve fiziki altyapının istenilen düzeyde olmaması.
- Öğrenci ve akademisyenlere yönelik sosyal aktivitelerin sayısı yeterli düzeyde olmaması.
- Fakülte genelinde eğitim faaliyetlerine yönelik özel bir teşvik ve ödüllendirme sistemi oluşturulması, öğretim elemanlarının daha fazla katılımını teşvik edebilir ve motivasyonu artırabilir.

SONUÇ ve DEĞERLENDİRME

Araştırma ve Geliştirme – Güçlü Yönler

- Fakültemiz, alanında uzman ve güçlü bir akademik kadroya sahip olup, bilimsel araştırma ve üretkenlik konusunda ulusal düzeyde başarılar elde etmektedir. Araştırma süreçlerini desteklemek amacıyla kurulan Araştırma ve Yayın Komisyonu, araştırma faaliyetlerinin etkin bir şekilde planlanması ve yürütülmesinde önemli bir rol üstlenmektedir.

SONUÇ ve DEĞERLENDİRME

Araştırma ve Geliştirme – Geliştirmeye Açık Yönler

- Fakültemizin geliştirilmesi gereken yönleri arasında doktora sonrası (post-doc) araştırma imkanlarının bulunmaması öne çıkmaktadır. Ayrıca, teknik altyapının iyileştirilmesi ve öğretim elemanlarının araştırma faaliyetlerinde ihtiyaç duydukları donanım eksikliklerinin giderilmesi önemli bir gerekliliktir.
- Uluslararası iş birliklerinin sınırlı olması, fakültenin araştırma kapasitesini artırma potansiyelini tam anlamıyla kullanmasını engellemektedir. Araştırma süreçlerinin izlenmesi ve başarılarının değerlendirilmesi için daha sistematik ve kapsamlı mekanizmaların oluşturulması gerekmektedir.
- Fakültemizin uluslararası bilinirliğini artırmak, daha fazla ortak proje geliştirmek ve rakip kurumlarla performans kıyaslaması yaparak stratejik hedefler belirlemek, fakültenin bilimsel rekabet gücünü artıracak önemli adımlardır. Bu alanlarda yapılacak iyileştirmeler, fakültemizi daha ileriye taşıyacaktır.
- Kütüphane kaynaklarının zenginliği ve elektronik veri tabanlarına erişim, öğretim elemanlarının araştırma süreçlerini kolaylaştırırken, yurtiçi ve yurtdışı seminer, konferans ve panellere katılımın üniversite tarafından desteklenmesi, fakültenin bilimsel faaliyetlerini artıran önemli faktörlerdendir. Fakülte öğretim üyelerinin uluslararası projelerde görev alması ve akademik başarılarıyla çeşitli ödüller kazanması, fakültemizin prestijini artırmaktadır.

SONUÇ ve DEĞERLENDİRME

Toplumsal Katkı – Güçlü Yönler

- Öğretim üyelerimizin konferans, seminer ve eğitim verme konusundaki çeşitlilik ve sayıca yoğun çalışmaları, öğrencilerin de sosyal sorumluluk projeleri (SSP) gibi derslerle bu etkinliklere katılımını teşvik ederek fakültemizin toplumsal katkı alanındaki gücünü ortaya koymaktadır.

SONUÇ ve DEĞERLENDİRME

Toplumsal Katkı – Geliştirmeye Açık Yönler

- Birimimiz toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi noktasında gelişmeye açıktır.
- Birimin toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmesi için kaynaklarını çeşitlendirmesi ve mali açıdan desteklenmesi gerekmektedir.

ANKET DEĞERLENDİRMELERİ

Anket sonuçlarının değerlendirilmesi ve memnuniyet oranı 3'ün altında kalan alanlar için iyileştirme planları burada ifade edilmelidir.

Birimlerin kendi yaptıkları anketler de burada değerlendirilmelidir.

FAALİYETLER

2024 Yılı Memnuniyet Anketi Sonuçları Özet

1. Akademik Personel Memnuniyeti

- Katılımcı Sayısı / Toplam: 47 / 113 (Katılım Oranı: %41,59)
- Anket Puan Ortalaması: 3,28 (Memnuniyet Oranı: %65)
- 3'ten küçük ortalamaya sahip katılımcılar “memnun değil” kabul edildiğinde, akademik personel memnuniyet oranı %88,5 olarak hesaplanmıştır.
- Geliştirmeye Açık Alanlar (Ortalaması 3'ün altında):**
 - Kantin hizmetleri
 - Sosyal tesis olanakları
 - Temizlik hizmetleri
 - Kampüse ulaşım imkanları
 - Yurt içi ve yurt dışı bilimsel toplantılara katılım için maddi destek

2. İdari Personel Memnuniyeti

- Katılımcı Sayısı / Toplam: 14 / 29 (Katılım Oranı: %48,27)
- Anket Puan Ortalaması: 3,30 (Memnuniyet Oranı: %66)
- 3'ten küçük ortalamaya sahip katılımcılar “memnun değil” kabul edildiğinde, idari personel memnuniyet oranı %89,65 olarak hesaplanmıştır.
- Geliştirmeye Açık Alanlar (Ortalaması 3'ün altında):**
 - Yemekhane hizmetleri
 - Kantin hizmetleri
 - Sosyal tesis olanakları

FAALİYETLER

2024 Yılı Memnuniyet Anketi Sonuçları Özet

3. Öğrenci Memnuniyeti

- Katılımcı Sayısı / Toplam: 47 / 4564 (Katılım Oranı: %1,06)
- Anket Puan Ortalaması: 2,92 (Memnuniyet Oranı: %58)
- 3'ten küçük ortalamaya sahip katılımcılar "memnun değil" kabul edildiğinde, öğrenci memnuniyet oranı %59,57 olarak hesaplanmıştır.
- Öğrencilerin Genel Memnuniyet Oranları:**
 - Üniversitemizin öğrencisi olmaktan memnuniyet: 3,19 (%64)
 - Kayıtlı olunan bölümden genel memnuniyet: 3,60 (%72)
- Geliştirmeye Açık Alanlar (Ortalaması 3'ün altında):**
 - Üniversite yönetiminin öğrencilerin sorun ve önerilerine duyarlılığı
 - Öğrenci kalite elçiliği / senato gibi katılım mekanizmaları
 - İdari personelin öğrencilere tutum ve davranışları
 - Öğrenci işleri ile iletişim
 - Kantin/kafeterya fiyatları
 - Güvenlik, bilgi işlem, kültür-sanat, spor, sağlık hizmetleri
 - Kampüse ulaşım
 - Laboratuvar olanakları
 - Akademik danışmanlık ve rehberlik hizmetleri
 - Öğrenci kulüp/topluluk etkinlikleri
 - Bireysel ve mesleki gelişim faaliyetleri
 - Yabancı dil eğitimi
 - İş dünyasına yönelik etkinlik ve destekler (kariyer günleri, staj, teknik gezi vb.)

TALEPLER

Fakülte olarak, eğitim-öğretim süreçlerinin daha verimli yürütülebilmesi ve hem öğrencilerimize hem de personelimize daha iyi imkânlar sunabilmek adına aşağıdaki ihtiyaçlarımızın karşılanmasının önemini vurguluyoruz:

- Açık alan kantin hizmetlerinin sağlanması,
- Fakültemizin bilgisayar laboratuvarlarının güçlendirilmesi,
- Akademik personel için bilgisayar desteğinin artırılması,
- Temizlik hizmetleri için ek personel desteğinin sağlanması,
- İdari personel kadrolarının güçlendirilmesi,
- Araştırma görevlisi kontenjanında artış yapılması."

TEŞEKKÜRLER